|  |
| --- |
| **МБУ г.о. Октябрьск «Дом культуры «Железнодорожник»** |
|  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1. ОТКРЫТОСТЬ И ДОСТУПНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ** |
| Показатели, характеризующие открытость и доступность информации об организации, измерялись посредством:● оценки контента информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении и на территории организации;● оценки контента информации о деятельности организации, размещенной на официальном сайте организации;● определения наличия на официальном сайте организации информации о дистанционных способах обратной связи и взаимодействия с получателями услуг, а также оценки их функционирования (телефона; электронной почты; электронных сервисов (форма для подачи электронного обращения (жалобы, предложения), получение консультации по оказываемым услугам и пр.), раздела «Часто задаваемые вопросы», технической возможности выражения получателем услуг мнения о качестве условий оказания услуг организацией (наличие анкеты для опроса граждан или гиперссылки на нее);● определения доли получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах и на официальном сайте организации (в % от общего числа опрошенных получателей услуг). |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.1. Соответствие информации о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении и на территории организации*** |
| В соответствии со ст. 36.2. Основы законодательства Российской Федерации о культуре (утв. ВС РФ 09.10.1992 N 3612-1) (ред. от 30.04.2021) на информационных стендах организаций культуры необходимо разместить 13 документов. |
| *Количество документов, размещенных на стенде на момент оценки:* | **12** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Необходимо обеспечить размещение на стенде следующих документов:** |
| - Структура и органы управления учреждения |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.2. Соответствие информации о деятельности организации, размещенной на официальном сайте организации в сети «Интернет»*** |
| В соответствии с приказом Минкультуры России от 20.02.2015 №277 «Об утверждении требований к содержанию и форме предоставления информации о деятельности организаций культуры, размещаемой на официальных сайтах уполномоченного федерального органа исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и организаций культуры в сети «Интернет» на официальном сайте организации необходимо разместить 19 документов.  |
| *Количество документов, размещенных на сайте на момент оценки:* | **13** |
| **Необходимо обеспечить размещение на сайте следующих документов:** |
| - Дата создания организации- Структура организации культуры- Режим (время), график (дни) работы- Информация о материально-техническом обеспечении предоставления услуг организацией культуры- Информация о планируемых мероприятиях- Результаты независимой оценки качества оказания услуг организациями культуры, а также предложения об улучшении качества их деятельности |
| ***1.3. Наличие на официальном сайте организации информации о дистанционных способах обратной связи и взаимодействия с получателями услуг и их функционирование*** |
| В ходе независимой оценки проверялось функционирование 5-ти дистанционных способов обратной связи: посредством телефона, электронной почты, электронных сервисов обратной связи на сайте (форма обратной связи, онлайн-консультант и пр.), раздела «часто задаваемые вопросы», выражения получателем услуг мнения о качестве условий оказания услуг (наличие на сайте анкеты для опроса граждан или гиперссылки на нее). |
| *Число способов обратной связи, функционирующих на момент оценки:* |  | **3** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **В ходе проверки организации были выявлены недостатки в функционировании следующих способов коммуникации с получателями услуг:** |
| - В ходе оценки был выявлен факт отсутствия/неработоспособность интернет-сервиса для взаимодействия с посетителями. Рекомендация: необходимо обеспечить контроль за своевременным взаимодействием с получателями услуг с помощью встроенного интернет-сервиса. - В ходе оценки зафиксирован факт отсутствия раздела «Часто задаваемые вопросы». В целях обеспечения открытости и доступности информации об организации целесообразно разместить данный раздел на сайте организации. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.4. Удовлетворенность открытостью, полнотой и доступностью информации об организации*** |
| В ходе проведения опроса получателей услуг зафиксирована |  |  |
| **доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации, размещенной на информационных стендах:** | **100** |
| ***Рекомендации:*** |  |  |  |  |  |  |  |
| Для сохранения высокого уровня удовлетворенности открытостью, полнотой и доступностью информации и его постоянного повышения, необходимо соблюдать определенные требования. Информация должна быть актуальной, своевременной и содержательной. Целесообразно проводить внутренний мониторинг удовлетворенности получателей услуг информационной политикой организации. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации, размещенной на сайте организации:** | **100** |
| ***Рекомендации:*** |  |  |  |  |  |  |  |
| Для сохранения высокого уровня удовлетворенности открытостью, полнотой и доступностью информации, размещенной на сайте организации, и его повышения, необходимо осуществлять контроль за своевременным обновлением контента сайта. Необходимо проводить диагностику удобства навигации по сайту.Целесообразно проводить внутренний мониторинг удовлетворенности получателей услуг информационной политикой организации. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2. КОМФОРТНОСТЬ УСЛОВИЙ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГ** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.1. Обеспечение в организации комфортных условий для предоставления услуг*** |
| Уровень и качество обеспечения комфортных условий предоставления услуг определялся посредством экспертной оценки внутренних помещений и внешней территории организации. Оценивалось наличие следующих условий:● наличие зоны ожидания (отдыха);● наличие и понятность навигации внутри организации;● доступная питьевая вода;● наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений;● наличие и достаточность гардеробов;● санитарное состояние помещений организаций;● транспортная доступность (возможность доехать до организации на общественном транспорте, наличие парковки);● доступность записи на получение услуги (по телефону, на официальном сайте организации и пр.). |
| *Количество условий комфортности на момент проведения оценки:* | **8** |
|  |
| **Таким образом, в организации обеспечены все требуемые условия комфортности для получателей услуг.** |
|  |
| ***2.2. Время ожидания предоставления услуги:*** |  |  |  |  |
| Показатель «Время ожидания предоставления услуги» в сфере культуры не установлен. Значение показателя рассчитывается как среднее арифметическое количество баллов по измеряемым критериям «Обеспечение в организации социальной сферы комфортных условий для предоставления услуг» и «Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией социальной сферы». |
|  |  |
| ***2.3. Удовлетворенность комфортностью предоставления услуг*** |
| **Доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью предоставления услуг:** | **98** |
| ***Рекомендации:*** |  |  |  |  |  |  |  |
| Для сохранения высокого уровня удовлетворенности комфортностью условий оказания услуг и для его повышения целесообразно на регулярной основе осуществлять благоустройство и поддержание в надлежащем состоянии здания и помещений (в том числе, санитарно-гигиенических зон, в которых необходимо размещать автоматические сушилки или бумажные полотенца, мыло, туалетную бумагу), территории, прилегающей к зданию организации, следить за состоянием мебели, доступностью питьевой воды и понятностью навигации внутри помещений организации.Целесообразно проводить внутренний мониторинг удовлетворенности получателей услуг комфортностью условий оказания услуг. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3. ДОСТУПНОСТЬ УСЛУГ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ** |  |  |  |
| Важным элементом комфортности условий оказания услуг организациями социального обслуживания выступает обеспечение доступной среды для людей с ограниченными возможностями, а также условий доступности, позволяющих инвалидам получать услуги наравне с другими.  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.1. Оборудование помещений организации и прилегающей к ней территории с учетом доступности для инвалидов*** |
| В рамках независимой оценки качества условий оказания услуг оценивались следующие элементы доступной среды:● оборудование входных групп пандусами (подъемными платформами);● наличие выделенных стоянок для автотранспортных средств инвалидов;● наличие адаптированных лифтов, поручней, наличие расширенных дверных проемов;● наличие сменных кресел-колясок;● наличие специально оборудованных для инвалидов санитарно-гигиенических помещений. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Количество элементов доступной среды на момент проведения оценки:* | **4** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Для обеспечения доступной среды для маломобильных получателей услуг необходимо оборудовать помещения и территорию организации следующими элементами:** |
| - наличие сменных кресел-колясок |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.2. Обеспечение в организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать услуги наравне с другими*** |
| Наряду с оценкой доступности помещений и прилегающих территорий организации производилась оценка условий доступности, позволяющих инвалидам получать услуги наравне с другими. Учитывались следующие условия доступности услуг: ● дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации;● дублирование надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля;● возможность предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика);● наличие альтернативной версии официального сайта организации для инвалидов по зрению;● помощь, оказываемая работниками, прошедшими обучение по сопровождению инвалидов в помещении организации;● наличие возможности предоставления услуги в дистанционном режиме или на дому. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Количество условий доступности для инвалидов:* | **4** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Для обеспечения условий доступности, позволяющих инвалидам получать услуги наравне с другими, необходимо обеспечить следующие условия:** |
| - возможность предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика)- наличие возможности предоставления услуги в дистанционном режиме или на дому |
| ***3.3. Удовлетворенность доступностью услуг для инвалидов*** |
| **Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов:** | **98** |
| ***Рекомендации:*** |  |  |  |  |  |  |  |
| Для повышения и сохранения высокого уровня удовлетворенности доступностью услуг для инвалидов целесообразно на регулярной основе осуществлять контроль за состоянием элементов доступной среды и обеспечением условий, позволяющих инвалидам получать услуги наравне с другими.Целесообразно проводить внутренний мониторинг удовлетворенности получателей услуг доступностью услуг для инвалидов. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4. ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ, ВЕЖЛИВОСТЬ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Показатель «Доброжелательность, вежливость работников организации» формируется за счет получения субъективных оценок получателей услуг, собираемых в ходе опроса. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации культуры, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию:** | **99** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации социального обслуживания, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию (учреждение):** | **99** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации социального обслуживания при использовании дистанционных форм взаимодействия (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, получение консультации по оказываемым услугам и пр.):** | **100** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ***Рекомендации:*** |  |  |  |  |  |  |  |
| Для сохранения высокого уровня удовлетворенности доброжелательностью и вежливостью сотрудников организации и повышения этого уровня важно выстраивать с получателями грамотную коммуникацию. Основным принципом взаимоотношений между получателем услуг и представителем организации должен стать принцип уважения к личности. Культура общения проявляется в умении выслушать, в проявлении отзывчивости и сопереживания. Целесообразно проводить внутренний мониторинг удовлетворенности получателей услуг доброжелательностью и вежливостью сотрудников организации. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5. УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ УСЛОВИЯМИ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию культуры родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации)** | **99** |
|  |  |
| **Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями оказания услуг (графиком и режимом работы) организации**  | **99** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации культуры** | **99** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ***Рекомендации:*** |  |  |  |  |  |  |  |
| Уровень удовлетворенности условиями оказания услуг зависит от совокупности факторов, в том числе рассматриваемых в рамках независимой оценки качества. Важным направлением повышения уровня удовлетворенности выступает диалог с получателями услуг, в ходе которого можно определить причины недовольства, выявить недостатки в работе организации, найти оптимальные варианты решения проблем. Целесообразно проводить внутренний мониторинг удовлетворенности получателей услуг разными аспектами условий оказания услуг, тренинги с сотрудниками организации, повышающие коммуникативные компетенции и снижающие риск возникновения синдрома профессионального выгорания. |